附件3

**比选办法（综合评估法）**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **条款号** | **条款内容** | **编列内容** |
| 2.2.1 | 分值构成(总分100分) | 资信业绩：35分初步设计编制服务方案：50分比选报价：15分 |
| 2.2.2 | 比选基准价（基准价）计算方法 | 所有比选人的有效比选报价算术平均值即为基准价（如果参与比选价平均值计算的有效比选人超过5家（不含）时，去掉1个最高报价值和1个最低报价值后取平均）。 |
| 2.2.3 | 比选报价的偏差率计算公式 | 偏差率=100% ×（比选人报价- 比选基准价）/比选基准价 |
| **条款号** | **评分因素** | **评分标准** |
|  |  | 企业实力（8分） | 1.供应商具有CMMI5级认证证书得3分，具有CMMI4级认证证书得2分，具有CMMI3级及以下认证证书得1分，不提供不得分。2.具有中国网络安全审查技术与认证中心颁发的信息安全服务资质（风险评估）二级以上证书得2分，三级证书得1分，不提供不得分。3. 供应商具有安防工程企业设计施工维护能力证书壹级得3分，贰级得2分，叁级得1分，不提供不得分。(需提供证书复印件加盖公章为依据) |
| 2.2.4.1 |  | 设计服务业绩（4分） | 投标人自2018年1月1日至今承接过类似项目（综合保税区或海关）设计，每承接过一个得1分，最多得4分。证明材料：提供设计合同（关键页）证明或有效证明材料复印件加盖公章，不提供不得分。 |
| 资信业绩（35分） | 项目负责人资历（5分） | 项目负责人水平：持有高级工程师、一级注册建造师（通信与广电工程）、信息系统项目管理师（高级）、CISP、CISAW证书, 提供证书齐全得5分, 少一项扣1分, 扣完为止。证明材料：提供证书复印件加盖公章，不提供不得分；提供社保部门出具的2022年任意一个月人员本单位社保缴费证明复印件加盖公章，不提供不得分。 |
|  | 项目技术负责人资历（5分） | 项目技术负责人水平：持有高级工程师、信息系统项目管理师（高级）、系统架构设计师（高级）、软件设计师（中级）、系统集成项目管理工程师（中级）、软件工程造价师, 提供证书齐全得5分, 少一项扣1分, 扣完为止。 证明材料：提供证书复印件加盖公章，不提供不得分；提供社保部门出具的2022年任意一个月人员本单位社保缴费证明复印件加盖公章，不提供不得分。 |
|  | 其他人员配备与资历（13分） | 除拟派项目负责人、技术负责人之外，投标人拟派本项目服务团队人员中：1.安全负责人同时具备系统规划与管理师（高级）、国际信息系统审计师（CISA）、CISSP证书、CISP证书，提供证书齐全得3分, 少一项扣1分, 扣完为止；2.具备系统分析师（高级）或系统架构设计师（高级）证书，每提供1人得2分，否则不得分，最高计4分；3.数据库系统工程师（中级）或网络工程师（中级），每提供1人得2分，否则不得分，满分2分；4.高级工程师，每提供1人得2分，满分4分。注：同一人员的不同证书不重复计算得分。证明材料：提供证书复印件加盖公章，不提供不得分；提供社保部门出具的2022年任意一个月人员本单位社保缴费证明复印件加盖公章，不提供不得分。 |
| 2.2.4.2 |  | 对本项目的总体理解（15分） | 对海口综合保税区智慧园区（以下简称本项目）建设总体背景、项目建设目标、项目建设总体框架等理解全面性和准确性评价：优秀：方案详细全面，对本项目建设总体背景理解充分，能够对建设目标、项目建设总体框架进行描述，能够满足招标技术规范要求，得15-10分；较好：方案较详细，对本项目建设总体背景有基本理解，能够对建设目标、项目建设总体框架适当展开，基本满足招标技术规范要求，得9-5分；一般：对本项目建设总体背景有基本理解，未对建设目标、项目建设总体框架展开，得4-1分，不提供不得分。 |
|  | 设计方案需求分析和建设方案的全面性和准确性（15分） | 对本项目设计方案需求分析和建设方案的全面性和准确性评价：优秀：需求分析全面、建设方案内容描述详细且针对性强，得15-10分；较好：需求分析较为全面、建设方案内容描述基本完整，但针对性不强，得9-5分；一般：需求分析欠缺、建设方案内容描述不完整，针对性不强，得4-1分，不提供不得分。 |
| 初步设计编制服务方案（50分） | 设计服务实施计划和质量服务保障措施的合理性和可靠性（10分） | 设计服务实施计划和质量服务保障措施的合理性和可靠性评价：优得10-8分；良得7-5分；一般得4-0分；不提供不得分。 |
|  | 进度控制措施和团队保障措施的合理性和可靠性（10分） | 进度控制措施和团队保障措施的合理性和可靠性评价：优得10-8分；良得7-5分；一般得4-0分；不提供不得分。 |
| 2.2.5 | 比选报价（15分） | 比选报价评分（15分） | 比选报价计算方式：基准价计算方法：当有效比选单位＞5家，比选基准价=（所有有效报价之和-有效报价最低价-有效报价最高价）/（有效投标单位-2）；当有效比选单位数≤5家，比选基准价=所有比选人的有效报价之和的算术平均值。1、比选人的比选价Di等于比选基准价D时，得满分15分，每高于D的1%扣0.2分，每低于D的1%扣0.1分，中间值按比例内插。（得分保留小数点后二位，第三位四舍五入）用公式表示如下：Fi=F－（Di－D）×100×C式中：Fi—比选人的比选价得分；F—比选价满分（15分）；Di—比选人的比选价；D—比选基准价；若Di＞D，则C=0.2；若Di< D，则C=0.1。 |