|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **条款号** | 条款内容 | **编列内容** |
| 2.2.1 | 分值构成(总分100分) | 企业业绩：25分团队组成：15分施工组织设计：40分投标报价：20分 |
| 2.2.2 | 评标基准价计算方法 | 1、工程最高限价：507048.35元，超出最高限价的报价无效，按废标处理。2.所有比选人的有效比选报价算术平均值即为基准价（如果参与比选价平均值计算的有效比选人超过5家（不含）时，去掉1个最高报价值和1个最低报价值后取平均）。 |
| 2.2.3 | 投标报价的偏差率计算公式 | 偏差率=100%×（投标人报价－评标基准价）/评标基准价 |
| **条款号** | 评分因素 | **评分标准** |
| **2.2.4（1）** | 企业业绩（满分25分） | 2021年4月1日至今，承揽过类似电力工程施工业绩的：施工合同价为40万元（含）以上的，每个合同5分，总分不超过25分。证明材料：施工合同（施工合同签订时间为2021年4月1日至今）、中标通知书 |
| **2.2.4（2）** | 团队组成（满分15分） | **1.项目经理（3分）**：具有电气工程高级工程师职称的，满分得3分，不满足不得分。证明材料：提供职称证及相关社保缴纳证明。**2.技术负责人（3分）**：具有电气工程相关专业高级工程师的（不含项目经理），满足得3分，不满足不得分。证明材料：提供职称证及相关社保缴纳证明**3.其他管理人员配备（3分）**：项目配备施工员、安全员、质量员、资料员、材料员、机械员，配备1个得0.5分；配备注册造价工程师的，配备1个得1分，本项最高得分为3分。证明材料：提供省级住房和城乡建设主管部门或其委托的管理机构颁发的岗位资格证书（已取消安全员岗位证的地区可以用安全考核C证替代安全员岗位证），造价工程师提供在本单位注册的注册证书**4.特种作业人员配备（6分）**项目配备特种高压电工作业人员、特种低压电工作业人员、特种继电保护作业人员、特种电气试验作业人员、特种电力电缆作业人员的，其中特种高压电工作业人员、特种低压电工作业人员1个得0.5分；特种继电保护作业人员、特种电气试验作业人员、特种电力电缆作业人员1个得1分，本项满分6分。证明材料：提供政府管理部门颁发的特种作业操作证书备注：同一个人员不能重复计分。以上人员均应提供职称证复印件及本单位近半年内任意连续3个月的社保缴纳证明复印件并加盖单位公章（可为分支机构人员，网上打印的社保清单须有加盖社保管理单位电子公章）。不提供或不满足的不得分。 |
| **2.2.4（3）** | 施工组织设计(满分40分） | 1.施工方案及技术措施（8分）优8（不含）-5分（含）；中5（不含）-3（含）；差3（不含）-1（含）；无此项不得分。2.质量保证措施和创优计划（8分）优8（不含）-5分（含）；中5（不含）-3（含）；差3（不含）-1（含）；无此项不得分。3.施工总进度计划及保证措施（8分）优8（不含）-5分（含）；中5（不含）-3（含）；差3（不含）-1（含）；无此项不得分。4.施工安全措施计划（8分）优8（不含）-5分（含）；中5（不含）-3（含）；差3（不含）-1（含）；无此项不得分。5.文明施工措施计划（8分）优8（不含）-5分（含）；中5（不含）-3（含）；差3（不含）-1（含）；无此项不得分。 |
| 2.2.4（4） | 报价（20分） | 比选报价计算方式：基准价计算方法：当有效比选单位＞5家，评标基准价=（所有有效报价之和-有效报价最低价-有效报价最高价）/（有效比选单位-2）；当有效比选单位数≤5家，评标基准价=所有比选人的有效报价之和的算术平均值。1、比选人的比选价Di等于评标基准价D时，得满分20分，每高于D的1%扣0.2分，每低于D的1%扣0.1分，中间值按比例内插。（得分保留小数点后二位，第三位四舍五入）用公式表示如下：Fi=F－︱Di－D︱/D×100×C式中：Fi—比选人的比选价得分；F—比选价满分（20分）；Di—比选人的比选价；D—评标基准价；若Di＞D，则C=0.2；若Di< D，则C=0.1。 |